

Controle:

- Motiveert medewerkers niet
- Leidt niet tot extra prestaties
- Leidt niet tot waardecreatie, hooguit tot waardebehoud
- Kan vertrouwen in de manager negatief beïnvloeden
- Kan ondernemerschap negatief beïnvloeden

Vertrouwen:

- Leidt tot een hogere motivatie
- Werkt productiviteitsverhogend
- Verhoogt onderlinge samenwerking en saamhorigheid
- Leidt tot meer ondernemerschap
- Vergroot de focus op de lange termijn